

Consultant(e) Santé Travail

Présentation du cabinet

Depuis près de 15 ans, Thomas Legrand Consultants accompagne ses clients dans la conduite du changement et le développement de leurs ressources humaines. Qu'ils soient Entreprises, Acteurs institutionnels, Branches Professionnelles ou OPCO, nous avons à cœur de placer l'humain au centre de nos missions.

Composé d'une équipe de 14 collaborateurs, nous intervenons sur 4 grandes thématiques :

- ✓ Accompagnement Ressources Humaines
- ✓ Démarches Santé-Travail
- ✓ Animation des Politiques Publiques
- ✓ Études et Évaluations

Les missions d'un Consultant Santé Travail chez nous

En tant que Consultant(e) Santé-Travail, vous contribuez activement à la réussite des interventions qui vous sont confiées. Vos missions principales sont :

- **Accompagnement des professionnels et des organisations** dans le diagnostic (quantitatif et qualitatif) et la mise en œuvre de leur démarche Santé-Travail : gestion de projet, animation de groupes de travail, entretiens individuels et collectifs, co-construction de plan d'actions, co-construction d'outils, relation avec les parties prenantes de la structure...

Vous avez la capacité d'identifier les freins et les leviers liés aux démarches engagées afin de favoriser leurs déploiements, de repérer les jeux d'acteurs et de transférer vos compétences pour autonomiser les structures dans leurs démarches Santé-Travail.

➔ Domaines d'intervention : RPS, QVCT, Gestion de conflits, Médiation, formations Santé-Travail, analyse des conditions de travail, réorganisations, ...

- **Contribution à la dynamique de développement du cabinet :**
 - Analyser les demandes clients
 - Répondre aux appels d'offre
 - Entretenir et développer les relations avec les partenaires et les clients
 - Participer à la vie du cabinet : actions de communication, projets internes...
 - Renforcer/proposer de nouveaux axes de développement en lien avec la stratégie du cabinet et du pôle Santé-Travail

Le profil d'un Consultant Santé Travail chez nous

De formation BAC +5 en Psychologie du travail, Management des organisations, Sociologie, Ergonomie... vous disposez d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le conseil et l'accompagnement des professionnels et organisations au service de leurs enjeux Santé-Travail : démarches QVCT, RPS, gestion des conflits, projet de conduite du changement...

Vous savez travailler en équipe et en co-construction. Proactif(ve), vous avez le goût de l'apprentissage et de la transmission. Vous contribuez à une bonne ambiance de travail.

Vous êtes reconnu(e) pour vos facultés d'adaptation et de gestion multi-projets. Vous alliez des capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyses à de réelles aptitudes à comprendre les différents environnements de travail. Vous mobilisez des qualités créatives et d'ouverture d'esprit dans vos actions.

Informations complémentaires

Lieu de travail :	<ul style="list-style-type: none">• Joué-lès-Tours (37)• Télétravail possible (2 jours/semaine)
Type de contrat	<ul style="list-style-type: none">• CDD de 8 mois, en vue d'embauche
Durée du travail	<ul style="list-style-type: none">• Forfait jours
Déplacements :	<ul style="list-style-type: none">• Fréquents, en régions Centre-Val de Loire et limitrophes, occasionnellement au national• Permis B et véhicule personnel exigés
Rémunération :	<ul style="list-style-type: none">• 29k€ à 32 k€ brut annuel – selon profil• Avantages : intéressement, prime annuelle, jours de repos...
Connaissances	<ul style="list-style-type: none">• Environnements complexes et leurs enjeux• Gestion de projets• Outils et méthodes en QVCT, RPS• Techniques d'écoute active

A compétences égales, une attention particulière sera apportée aux candidatures des personnes en situation de handicap.

Si vous souhaitez nous adresser une candidature spontanée, merci d'adresser CV + lettre de motivation par mail à : recrutement@thomas-legrand-consultants.fr