



Prix intra : 1200€ HT

Prix inter : 400€ HT

✖ **Public**

Chefs d'entreprise

Managers intermédiaires

✖ **Pré-requis**

Connaissance de base en  
management

✖ **Pédagogie**

Une pédagogie interactive  
privilégiant les mises en situation  
et jeux de rôles pour s'entraîner  
à la conduite des entretiens

Fiche outil : support d'entretien  
professionnel remis au  
participant

✖ **Suivi et évaluation**

Évaluation à chaud et à froid

A l'issue de la formation, une  
attestation de formation est  
remise au stagiaire

## Mener efficacement les entretiens annuels d'évaluation

➤ **Objectifs :**

- ✓ Identifier la finalité, les enjeux et le cadre légal de l'entretien annuel d'évaluation.
- ✓ Fixer des objectifs annuels et évaluer avec objectivité.
- ✓ Faire de l'entretien un véritable outil de management et de communication au sein de l'entreprise

➤ **Contenu :**

- Enjeux et objectifs de l'entretien annuel
- Préparer efficacement l'entretien
- S'approprier les différentes phases de l'entretien d'évaluation
- Maîtriser les techniques de communication : les clés d'un entretien réussi

➤ **Déroulement du stage :**

- Nous vous proposons de réaliser ce module sur **1 jour**.
- Organisée sur une journée de **7 heures**, nous accueillerons entre **5 et 12** participants.
- Nous accueillons les stagiaires à **9 h 00** précises.
- Nous pourrions utiliser des salles mises à notre disposition au sein de l'entreprise en cas de formation intra entreprise, sous réserve d'un équipement adapté et de modalités définies avec le client pour garantir la disponibilité des participants durant toute la durée de la formation.

**Thomas Legrand Consultants**, 161, boulevard Jean Jaurès 37300 Joué Les Tours – 6, rue  
Blaise Pascal 86130 Jaunay-Clan

*Nos locaux sont équipés pour l'accueil de personnes à mobilité réduite. Nous veillons lors de la réservation de salles extérieures à bénéficier des mêmes qualités d'accueil.*