



Prix intra : 1200€ HT

Prix inter : 400€ HT

✖ **Public**

Tous salariés en charge des
Ressources Humaines

✖ **Pré-requis**

Aucun

✖ **Pédagogie**

Des appuis théoriques

Des outils (techniques et
méthodes) concrets

Des débriefings et feedbacks

✖ **Suivi et évaluation**

Évaluation lors des exercices de
mise en application

Évaluation à froid 2 mois après
la fin de la formation

A l'issue de la formation, une
attestation de formation est
remise au stagiaire

Conduire la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

➤ **Objectifs :**

- ✓ Identifier les enjeux de la GPEC et son articulation avec la stratégie de votre entreprise
- ✓ Repérer, mobiliser et développer les compétences individuelles et collectives
- ✓ Mettre en place des plans d'actions RH pour réduire les écarts de compétences

➤ **Contenu :**

- La GPEC : enjeux et définition
- Les étapes de la démarche GPEC
 - Analyse stratégique de l'environnement de la Direction
 - Identification des effectifs et des compétences disponibles
 - Projection des besoins futurs
 - Analyser et mesurer les écarts
 - Gérer les écarts
 - Suivre les actions
- Le plan d'actions GPEC

➤ **Déroulement du stage :**

- Nous vous proposons de réaliser ce module sur **1 jour**.
- Organisée sur une journée de **7 heures**, nous accueillerons entre **5 et 12** participants.
- Nous accueillons les stagiaires à **9 h 00** précises.
- Nous pourrions utiliser des salles mises à notre disposition au sein de l'entreprise en cas de formation intra entreprise, sous réserve d'un équipement adapté et de modalités définies avec le client pour garantir la disponibilité des participants durant toute la durée de la formation.

Thomas Legrand Consultants, 161, boulevard Jean Jaurès 37300 Joué Les Tours – 6, rue
Blaise Pascal 86130 Jaunay-Clan

Nos locaux sont équipés pour l'accueil de personnes à mobilité réduite. Nous veillons lors de la réservation de salles extérieures à bénéficier des mêmes qualités d'accueil.